

“한국보건산업진흥원이 청년 일자리 창출에 앞장서겠습니다”

**국가직무능력표준(NCS) 및 블라인드 기반  
한국보건산업진흥원 정규직 신입직원 공개채용**

“한국보건산업진흥원”은 보건산업의 육성·발전 및 보건서비스 향상을 위해 보건산업의 미래가치를 창출하는 산업진흥 전문기관으로, 우리원과 함께 성장하며 우리나라 보건산업의 미래를 함께 이끌어 나갈 우수한 전문역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2017년 11월 7일  
한국보건산업진흥원장

**한국보건산업진흥원은 직무기반 및 블라인드 채용에 따른 공정한 채용을 진행합니다.  
우리원은 윤리경영 행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며,  
인사 청탁시에는 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.**

**1 접수기간 및 방법**

- 접수기간 : **2017. 11. 14(화) 10:00 ~ 11. 21(화) 14:00 까지**
- 접수방법 : 우리원 홈페이지 “**온라인채용시스템**” 을 통해 **입사 지원**
  - ※ 입사지원 시, 최종제출” 버튼을 선택한 후에는 지원취소(또는 중복지원)가 불가능 하오니 각별히 유의 바람.

## 2 모집분야 및 주요업무

구분	모집직무	담당 예정 업무	직급	인원
신입직	보건산업 정책/사업기획 및 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보건산업 기획(보건의료 빅데이터 정보화, 보건신산업 등)</li> <li>○ 바이오헬스사업(기술사업화, 생태계 조성 창업지원 등)</li> <li>○ 국제의료사업(의료해외진출, 외국인환자 의료 관광 등)</li> </ul>	연구원	00명
취업보호 제한경쟁	인사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인사 · 교육 · 평가 · 노무관리 등</li> </ul>	관리원	0명
자격제한 경쟁	정보보안	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보보안 및 개인정보보호 관리</li> <li>○ 내/외부 정보시스템 관리 등</li> </ul>	연구원	0명

※ 모집직무별 직무기술서 별도 자료 반드시 참조

## 3 지원자격 및 우대사항 (동일인 중복지원 불가)

구분	자격 요건 및 우대사항		
자격 요건	공통요건		
	분야별 요건	신입직	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 우리원 『인사규정』 제8조(결격사유)에 해당하지 않는 자</li> <li>○ 남자의 경우 병역필 또는 면제자</li> <li>○ 관련분야 학사 이상 소지자( '18년도 2월 졸업예정자 포함)</li> </ul>
		취업보호 제한경쟁	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업보호지원대상자 증명서 소지자</li> </ul>
		자격제한 경쟁	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 컴퓨터 과학 등 전산계열 전공자 또는 개인정보관리사, 정보처리기사, 정보보안기사 이상 자격증 소지자</li> </ul>
가산 적용	공통 요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자(5~10%)</li> <li>○ 장애인(5%)</li> <li>○ 비수도권 지역인재(5%) : 대학을 기준으로 서울 · 인천 · 경기지역을 제외한 지방대학 출신자</li> </ul> <p>※ 이 중 가산은 적용하지 않으며, 유리한 하나만 가산 적용                  ※ 취업보호제한분야의 경우에는 가산을 적용하지 않음</p>	

※ 우리원 임용결격사유(인사규정 제8조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역법상의 병역의무를 기피중인 자
8. 채용신체검사 기준에 부적합한 자
9. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날부터 5년 또는 해임된 날부터 3년이 경과하지 아니한 자

## 4 근로조건

수습기간	○ 임용일로부터 3개월 수습기간을 두며, 수습기간 만료 후 평가에 따라 최종 신분 유지 결정 - 인사규정에 따라 수습기간 중 근무성적, 태도불량 등의 경우에는 직권면직될 수 있음
급여수준	○ 내부규정에 의함 (공공기관 성과연봉제 적용 대상) - 수습기간 중 급여는 정식 임용과 동일기준으로 지급함.
근무형태	○ 주 5일 전일제 근무(주 40시간)
근 무 지	○ 충북 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 187 오송보건의료행정타운 - 소속부서 배치에 따라 서울 근무지로 배치될 수도 있음
임용예정	○ 2017년 12월 31일 ※ 최종합격자는 임용과 동시에 직원교육(OJT)을 실시하며, 직원교육은 의무참석임.

## 5 전형절차 및 방법

전형단계	주요 내용	전형일시(예정)
서류전형	○ 직무전문성, 직무적합성, 활동실적에 대한 심사	2017. 11. 30(목)
필기전형	○ NCS기반 직업기초능력검사 실시 - 시험장소 및 시간은 별도 공지하여 실시	2017. 12. 5(화) ※ 서류합격시 별도 공지
논술전형	○ 시험장소 및 시간은 별도 공지하여 실시	2017. 12. 11(월) ※ 직업기초능력검사 합격시 별도 공지
최종면접	○ 인성·태도 및 직원으로의 자질, 전문성에 대해 종합 심사	2017. 12. 18(월)~19(화) ※ 별도 공지 예정
임용면담	○ 임용일 및 근로조건 등 최종 확인	2017. 12. 26(화) ※ 최종면접합격시 별도 공지

※ (공통) 前단계(전형) 합격자에 한하여 다음단계(전형) 실시. 단, 논술전형 결과는 최종면접 시 참고자료로 활용하며, 논술전형 단계에서는 합격자를 별도로 선별하지 않음.

※ 일정은 기관사정에 따라 변경될 수 있으며, 장소는 전형별 합격자 발표시 홈페이지를 통해 공지 예정

□ 전형별 합격자 발표일정(예정)

전형구분	발표일자	비고
◆ 서류전형	2017. 12. 1(금)	우리원
◆ 직업기초능력검사	2017. 12. 7(목)	홈페이지
◆ 최종 면접 합격자	2017. 12. 22(금)	공지

## 6 제출서류

구분	제출서류
필 수 (입사지원서 제출)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서(온라인 소정양식)</li> <li>○ 자기소개서(온라인 소정양식)</li> </ul>
해당자 (최종면접 전형일에 제출)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학교교육 및 직업교육 이수내역 증명서 (해당자에 한함) * 고교·대학 및 대학원 등 성적증명서, 교육기관의 수료증 등 교과명, 교육내용 등을 확인할 수 있는 증명서</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종학력(대학원 이상 제외) 졸업증명서(해당자에 한함)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력증명서 또는 재직증명서 (해당자에 한함) - 최근 3개월 이내 발급, 근무기간, 부서, 직급 등 표기</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무와 관련된 자격 또는 면허증 사본 (해당자에 한함)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인증명서 또는 취업보호지원대상자 증명서 (해당자에 한함)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 어학시험(토익, 토플 등) 성적표 (해당자에 한함) - 접수마감일 기준, 2년 이내 성적만 인정</li> </ul>

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내 채용서류 반환 청구를 하여야 하며, 반환요청을 청구한 날로부터 14일 이내 구직자에게 채용서류를 반환함. (최종합격자는 제외)

## 7 기타(유의)사항

- 입사지원서 등에 허위 기재, 기재착오·누락 및 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임임.
- 최종합격자 결정 후 임용결격사유에 해당하는 경우(신원조사, 신체검사 등)는 합격을 취소하며, 임용 후라도 학위, 경력 등의 검증과정을 거쳐 허위사실이 발견되는 경우에는 채용 무효 및 임용을 취소함.

- 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 책임자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있으며, 학·경력 및 자격 등의 자료를 제출하지 않은 경우에는 해당 사항은 경력으로 인정하지 않음.
- 학위취득예정자의 경우, 임용예정일로부터 3개월 이내 학위취득을 하지 못하면 임용이 취소될 수 있음.
- 전형과정에서 지원자의 전공, 경력 등을 고려하여 타 분야와 적합하다고 판단될 경우는 타 분야로 이관하여 심사를 진행할 수 있고, 본인 동의하에 신분(또는 직급) 조정 후 임용될 수 있음.

◆ **관련 문의 : 한국보건산업진흥원 기획조정실 인사팀**  
- ☎ 043-713-8853, e-mail : [khidirecruit@khidi.or.kr](mailto:khidirecruit@khidi.or.kr)